

AUTOMOBILE CLUB DEL PONENTE LIGURE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Parte Economica

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, accordatasi sul presente incontro fissato e convocato per il giorno 20 dicembre 2021 alle ore 11.30 presso la Sede dell'Ente sita in Imperia, Via Tommaso Schiva 11/19

- Richiamata la deliberazione n. 2 del 26/06/2019 del Consiglio Direttivo dell'AC del Ponente Ligure con la quale il Direttore è stato delegato alla negoziazione sindacale e all'assunzione degli atti conseguenti;
- Visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 1998/2001;
- Visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2002/2005;
- Visto il C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2004/2005;
- Visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2006/2009;
- Visto l'art. 20 della Legge 23 dicembre 1999 n. 448;
- Visto il C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2008/2009;
- Visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2016-2018
- Visti il D.lgs. n° 165/2001 ed il D.lgs. N° 150/2009;
- Considerato che l'ACPL è stato costituito dal 1° gennaio 2016 mediante fusione per incorporazione degli AACC di Sanremo e Savona nell'AC di Imperia e che la riorganizzazione dell'Ente e dei suoi Uffici, ripartiti sulle tre sedi degli ex AACC, ha comportato notevole complessità con relativa differenziazione di funzioni, attività e competenze dei dipendenti in ruolo, a parità di inquadramento, che ha comportato differenti percorsi di specializzazione, acquisita sul campo, dato il peculiare modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;
- Ravvisata la necessità che la presente attività negoziale si svolgerà con l'obiettivo di concludere un "accordo ponte" per l'anno 2021 nelle more del varo della parte giuridico-normativa, in analogia a quella che sarà disposta dall'ACI, Ente Federante gli Automobile Club, e che pertanto viene rimandata ad una prossima sessione negoziale in applicazione dell'art. 8 del vigente CCNL;
- Ritenuto di ultra attivare le disposizioni nel precedente CCI 2019 per corrispondere il salario accessorio ai dipendenti dell'Ente, che ammontano a n. 2 unità;
- Richiamata l'ipotesi di CCI 2021 di cui al protocollo 1564/2021 del 27/09/2021, sottoposta al parere del Collegio dei Revisori e ad approvazione del Consiglio Direttivo dell'ACPL
- Acquisito il competente parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 4 del 19/10/2021;
- Vista la conseguente deliberazione di approvazione n. 7 del Consiglio Direttivo ACPL, di cui al verbale n. 3 del 22/10/2021;

sottoscrivono

il seguente accordo definitivo per l'anno 2021:

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e il periodo contrattuale della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, ormai scaduto, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2022-2024, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa fase, relativa all'anno 2021, si procederà a destinare il fondo delle risorse destinate incentivando il personale secondo le attuali disposizioni contrattuali;
3. In applicazione di quanto previsto dal CCNL sottoscritto nel mese di febbraio 2018, ed in attesa del rinnovo della prossima tornata contrattuale, le parti convengono altresì di derogare ad un prossimo incontro le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2022-2024 in analogia a quanto sarà predisposto dall'ACI, Ente Federante, al cui sistema di misurazione e valutazione della performance l'ACPL ha aderito in quanto Enti a natura associativa, come sancito dall'art.2, comma 2 bis, del decreto legge n.31 agosto 2013, n.101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n.125

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Nelle more, fino a nuova tornata contrattuale, la normativa da applicarsi al presente Contratto Collettivo Integrativo è quella collegata alla contrattazione collettiva vigente.

Prot. ACPL_E_ 1987/2021

Imperia, 20 dicembre 2021

PER L'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore – F.to Brunella Giacomoli

PER LE DELEGAZIONI SINDACALI

FP CISL: F.to Domenico Mafera

TITOLO 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo ponte ha validità per l'anno 2021 e conserva la sua ultrattività fino alla stipulazione di successivi contratti.

Sono fatte salve specifiche materie che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi e decorrenze diverse.

Gli effetti del presente contratto decorrono a partire dal 01 gennaio 2021.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale in riferimento alla normativa nazionale ed ai CCNL in vigore.

La contrattazione integrativa, con riferimento agli istituti contrattuali rimessi a tale livello, si svolge in linea di principio, in un'unica sessione negoziale.

Per tutto ciò che non è espressamente disciplinato dal presente accordo si rimanda ai CCNL di comparto in vigore.

TITOLO 2 – PARTE ECONOMICA

IL SISTEMA DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

Art. 2 – Costituzione del fondo

Il Fondo per il trattamento accessorio, previa asseverazione del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al Verbale n. 5 del 26/06/2019, è costituito giusta atto consiliare n. 2 del 26/06/2019 ed è stato adeguato in conseguenza alla ricezione della nota esplicativa dell'ARAN, Prot. E. n. 15081/2018, Registrata al MEF – RGS Prot. 233473 del 29/10/2018 – E, pervenuta con dalla Direzione Risorse Umane dell'ACI del 22 aprile 2020 in merito alle regole di costituzione del Fondo Risorse Decentrate di cui agli artt. 76 e 77 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, siglato il 12 febbraio 2018, che ha fornito istruzioni in merito alla decurtazione degli importi destinati a remunerare lo straordinario del **Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio 2020**, e al passaggio alla posizione economica superiore C2 dei due dipendenti dell'Ente.

Per il 2021 rimane quindi confermato l'importo del fondo così come stanziato del 2020.

<i>Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa</i>	2020 - applicazione CCNL 2016-2018 Funzioni Centrali	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	Fondo 2020	Fondo 2021
FONDO CONSOLIDATO 2017	€ 26.981,82	€ 26.981,82
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL Art. 89, c. 5 - CCNL 2016-2018 incremento 0,49% monte salari 2015 (€ 210.293,90)	€ 1.030,44	€ 1.030,44
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
RIA personale cessato 2018	€ 996,17	€ 996,17
<i>Risorse variabili = nessuna.</i>		
Decurtazioni del fondo		
Decurtazione indennità di Ente a carico del fondo per trasferimento in mobilità il 01/06/2018 di n. 1 dipendente	€ 1.689,86	-16305,98 €
Decurtazione per trasferimento in mobilità il 01/06/2018 di 1 dipendente	€ 5.874,30	
Decurtazione indennità di Ente a carico del fondo per pensionamento il 01/06/2018 di n. 1 dipendente	€ 1.689,86	
Decurtazione per pensionamento il 01/06/2018 di 1 dipendente	€ 3.844,28	
Decurtazione risorse destinate allo straordinario artt. 76 e 77 CCNL 2016/2018 del 12/02/2018 (media di 100 ore annue complessive per n. due dipendenti)	€ 1.500,00	
Decurtazione risorse utilizzate nel 2019 per la progressione economica orizzontale dei dipendenti	€ 1.707,68	
Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione ridotta per le relative decurtazioni quantificate nella Sezione III	€ 12.702,45	€ 12.702,45
b) Totale risorse variabili	///	///
c) Totale Fondo	€ 12.702,45	€ 12.702,45

A detto fondo sono state quindi attribuite complessivamente risorse economiche pari a **€ 12.702,45** il cui regolare stanziamento in bilancio è stato asseverato dal Collegio dei Revisori.

Art. 3 – Utilizzo Fondo risorse decentrate

Il presente accordo disciplina l'utilizzo del Fondo ai sensi dell'art. 77 CCNL 2016-2018 relativamente alle disposizioni che possono trovare applicazione nello specifico contesto dell'Ente.

E' confermata per il 2021 la destinazione di € 2.065,82 ai compensi per incarichi di responsabilità di cui all'art. 16 del CCNL 01/10/2007, attribuiti ad entrambi i dipendenti con determina del Direttore n. 71/2021 del 14 ottobre 2019 (Prot. ACPL N. 1416/2019 in pari data)

Il Fondo di cui all'art. 2, pari a € 12.702,45 è così destinato:

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2020	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	
Quote del fondo destinate a finanziare Indennità di Ente	€ 3.379,72
Totale Sezione I	€ 3.379,72
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale	
Indennità per oneri rischi e disagi (compensi a carattere indennitario)	€ 2.783,01
Compensi per incarichi di responsabilità art. 16 CCNL 1 ottobre 2007	€ 2.065,82
Compensi incentivanti	€ 4.473,90
Totale Sezione II	€ 9.322,73
Destinazioni ancora da regolare	
Nessuna	
Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposte a certificazione	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (Sezione I modulo II)	€ 3.379,72
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della Sezione II, Modulo II	€ 9.322,73
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I	€ 12.702,45

Art. 4 – Compensi per rischi e che comportano disagi ed oneri.

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 1998/2001 le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi:

- Compenso per Maneggio valori/Cassa € 5,00 giornalieri
- Compenso per Trasporto valori € 3,50 giornalieri
- Cassiere Principale € 3,60 giornalieri

Art. 5 – Lavoro straordinario

Le parti concordano che le prestazioni straordinarie saranno autorizzate dal Direttore solo in caso di impellenti e improcrastinabili situazioni lavorative e in emergenza. Si precisa che il numero annuo massimo delle ore straordinarie individuali in ogni caso non può superare il limite delle 200 ore previsto dall'art. 25 – Lavoro straordinario e riposi compensativi - del vigente CCNL con applicazione dell'art. 69 – Struttura della retribuzione, di cui al Titolo VIII (Trattamento economico). Pertanto nel presente accordo non sono previste maggiorazioni al citato limite orario.

Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario di cui al presente articolo, debitamente autorizzate, possono, in alternativa, qualora non remunerate, dare luogo a corrispondente riposo compensativo, da fruirsì a giorni entro il termine massimo di 4 mesi, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio. Per quanto indicato nell'art. 2 – Costituzione del Fondo del presente CCI, le somme per la remunerazione dello straordinario sono state stanziare in una voce di bilancio dedicata, in quanto non afferiscono più al Fondo per le risorse decentrate.

Art. 6 – Compensi per incarichi di responsabilità ex art. 16 CCNL 1 ottobre 2007

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, al personale inquadrato nell'area C può essere affidato l'incarico di cui agli artt. 16 e ss del CCNL 1° ottobre 2007 (posizione organizzativa), per il quale è prevista l'attribuzione di una specifica indennità. L'attività affidata, pur rientrando nelle funzioni di appartenenza, richiede lo svolgimento di compiti ad elevata responsabilità e, facendo riferimento al coordinamento della rete territoriale, delle sedi operative e alla responsabilità della tenuta della contabilità e della segreteria in staff alla Direzione, richiede un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.

Il suddetto incarico è soggetto a conferimento e revoca secondo i criteri previsti dall'art. 17 del sopracitato CCNL. In particolare potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, dalla Direzione, anche prima della scadenza prevista in caso di inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito. La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico.

Con determinazione della Direzione dell'Ente n. 71/2021 del 14 ottobre 2019 (Prot. ACPL N. 1416/2019 in pari data) sono state attribuite n. 2 posizioni organizzative con decorrenza 01/01/2019 scadenza 31/12/2021.

Art. 7 – Obiettivi incentivanti

Le parti concordano:

- ✓ I target saranno monitorati dalla Direzione e valutati proporzionalmente al grado di raggiungimento degli obiettivi, ferma restando la soglia minima per ognuno di essi pari al 52%.
- ✓ La corresponsione del saldo del fondo per i compensi incentivanti sarà corrisposta entro il primo semestre dell'anno successivo sulla base del verbale direttivo da emettere entro tale periodo.

Fondo di Produttività Collettiva € 4.473,90**Progetti per attività anno 2021**

Definizione obiettivi Anno 2021	Tipologia	Indicatori	Target 2021	Peso relativo	Peso totale
A) Settore Soci Coordinamento produzione associativa sedi operative Imperia Sanremo Savona	Quantitativo	N. soci da sportello sedi operative PL001-PL002-PL003-PL008 al netto canali Sara e Global (Data Base Soci ACI) Anno 2020 = n. 3187	n. 3187 + 15 = n. 3202	25%	30%
		Fidelizzazione attraverso la produzione COL sportelli sedi operative PL001-PL002-PL003-PL008 (Data Base Soci ACI)	Produzione Nuovi COL ≥ 90	25%	
		Percentuale di email acquisite sedi operative come sopra (al netto dei rinnovi automatici) (Data Base Soci ACI)	≥ 80%	25%	
B) Settore amministrativo. <u>aggiornamento procedure e</u> <u>normativa</u>	Qualitativo	<u>Aggiornamento continuo procedure</u> <u>e applicativi in ossequio ad</u> <u>evoluzione normativa o procedurale</u> <u>(circolari portale del trasporto e</u> <u>portale comunicazione ACI)</u>	Si	25%	20%

<u>C) Settore</u> <u>Affari Generali e Sportivo</u> Aggiornamento sito web e adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione	Quali/Quantitativo	Pubblicazione in PAT - rispetto dei tempi su input della Direzione	100%	25%	30%
<u>Manifestazioni Sportive</u> Rallye Sanremo		Pratiche istruite/Pratiche Rendicontate	100%	25%	
<u>Ruote nella Storia</u> (ACI Storico)		Istruttoria pratica/rendicontazione	100%	25%	
<u>D) Settore Ragioneria</u> <u>Contabilità e bilanci</u>		Redazione documentale per approntamento bilanci e budget	100%	25%	20%
			Totale		100%

Nella definizione degli obiettivi quantitativi si è tenuto conto degli obiettivi di performance di Ente legati alla produzione associativa e assegnati per il 2021 al Direttore dalla Sede Centrale ACI.

Nella definizione degli obiettivi qualitativi, connessi alle necessità dell'Ente accorpato, si è tenuto conto della gravosità degli impegni ricadenti sulla Sede Amministrativa che vengono svolte dall'unico dipendente ivi insediato che possiede le adeguate competenze.

L'Ente aderisce al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) dell'ACI, aggiornato nella sua ultima versione con atto consiliare n. 4 del 18 dicembre 2020.

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri impieghi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata al fondo di produttività e sarà distribuita fra tutti i dipendenti in modo proporzionale alla presenza in servizio.

I target saranno monitorati dalla Direzione e valutati proporzionalmente al grado di raggiungimento degli obiettivi, ferma restando la soglia minima per ognuno di essi pari al 52%.

La corresponsione del saldo del fondo per i compensi incentivanti sarà corrisposta nel corso del 1° semestre dell'anno successivo sulla base del verbale direttivo da emettere entro il medesimo periodo.

Il Fondo di cui all'art. 3 del presente CCI destinato alla produttività collettiva è pari a totali **€ 4.473,90** e sarà distribuito secondo il grado di raggiungimento dei risultati e con le seguenti modalità:

A) Settore Soci: Coordinamento produzione associativa sedi operative – budget assegnato € 1.342,17 (euro milletrecentoquarantadue/17) – peso totale 30%.

B) Settore amministrativo: aggiornamento procedure e normativa – budget assegnato € 894,78 (euro ottocentonovantaquattro/78) peso totale 20%

Al progetto partecipa l'unico dipendente insediato nella sede operativa di Sanremo ed il budget assegnato sarà ripartito sulla base delle presenze effettivamente prestate, in ragione del tempo, pieno o parziale, di occupazione dello stesso.

L'obiettivo del progetto sub A) è suddiviso in tre sotto-obiettivi produttivi (Mantenimento base associativa – peso relativo 25%, Contratti di fidelizzazione – COL – peso relativo 25%, Percentuale acquisizione email soci – peso relativo 25%) con un peso complessivo pari al 30% del totale e consiste nel coordinare, monitorare con lo scopo di mantenere/incrementare la produzione associativa degli sportelli dedicati presso le tre sedi operative.

L'obiettivo del progetto sub B) consiste nell'aggiornamento continuo delle procedure e degli applicativi in ossequio all'evoluzione normativa o procedurale (circolari portale del trasporto e portale comunicazione ACI) e ha un peso relativo del 25% ed un peso complessivo pari al 20% del totale.

C) Settore Affari Generali (Trasparenza) e Sportivo – budget assegnato € 1.342,17

(euro milletrecentoquarantadue/17) – peso totale 30%.

D) Settore Ragioneria (Contabilità e Bilanci) – budget assegnato € 894,78

(euro ottocentonovantaquattro/78) peso totale 20%

Al progetto partecipa l'unico dipendente della Sede Amministrativa dell'Ente ed il budget assegnato sarà attribuito sulla base delle presenze effettivamente prestate in ragione del tempo pieno di occupazione dello stesso. Il dipendente dovrà eseguire in modo puntuale, regolare e nel rispetto della normativa di riferimento le seguenti attività:

- Aggiornamento sito web e adempimenti in materia di trasparenza
- Supporto alla realizzazione di manifestazioni sportive (Rallye Sanremo e Ruote nella Storia - ACI Storico)
- Redazione documentale per approntamento bilanci e budget

Art. 8 – Performance organizzativa e individuale

Come si evince dalle attività programmate e dagli indicatori e target assegnati, i compensi saranno erogati solo a completamento delle stesse ed in proporzione agli obiettivi raggiunti in base al grado di partecipazione dei dipendenti interessati, rilevato dalla Direzione.

Art. 9 – Gestione dei residui

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota del fondo destinata al fondo di produttività e sarà distribuita fra tutti i dipendenti in modo proporzionale alla presenza in servizio.

In caso di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi la quota parte legata alla produttività collettiva costituirà economia di bilancio.

Art. 10 – Progressioni economiche orizzontali

Per la presente contrattazione non sono previste progressioni economiche orizzontali. Si attendono le novità del CCNL per attivare il processo di selezione PEO (da C2 a C3) per entrambi i dipendenti con il CCI 2022.

Art. 11 – Disposizioni finali

Si richiama l'art. 1, comma 1, della legge 6 agosto 2008, n. 133 per evidenziare che, nei periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

Qualora si dovessero verificare fenomeni non dipendenti da colpe o negligenze dei dipendenti interessati, tali da influire sul pieno raggiungimento degli obiettivi, se ne dovrà tener conto in maniera proporzionale rispetto alla quantità di tempo del loro manifestarsi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Imperia, 20/12/2021

PER L'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore – F.to Brunella Giacomoli

PER LE DELEGAZIONI SINDACALI

FP CISL – F.to Domenico Mafera

Attestazione di conformità all'originale, depositato presso l'AC del Ponente Ligure /firma digitale